

Notulen MR vergadering De Springschans 26 januari 2023

Aanwezig:

Oudergeleding	Mark Vork
Oudergeleding	Marye Derriks
Oudergeleding	Rachel Koperdraad, voorzitter
Personeelsgeleding	Anoeska van Schie
Personeelsgeleding	Erna Roerhorst, secretaris
Personeelsgeleding	Bianca Pronk
Directie	Guido van Egmond

Overzicht MR-vergaderingen

6 oktober 2022	17 november 2022	26 januari 2023
23 maart 2023	25 mei 2023	29 juni 2023

Notulen:

1. Opening en mededelingen

Rachel opent de vergadering. Geen mededelingen.

2. Notulen november 2022

Langer op school blijven: Guido licht toe hoe het langer op school blijven werkt. Bij nablijven is er altijd overleg met ouders. Indien er werk afgemaakt moet worden, worden wachtende ouders altijd geïnformeerd. Dit duurt nooit lang. Een klassendienst is altijd vooraf bekend en duurt nooit langer dan 10 minuten. Leerlingen blijven wel vaak nog even "hangen" met elkaar.

Verkeerssituatie: Er zijn geen reacties gekomen van ouders op de verzoeken vanuit school. We vinden de situatie echt onveilig. Vooral rond half 9 is het erg druk met auto's.

Er is nog 1 troef; contact met de wethouder verkeersveiligheid. De situatie blijft onder de aandacht

Notulen goedgekeurd, deze komen op de site via Nathalie.

3. Schoolplan.

Guido licht toe wat wij op de studiedag hebben doorgenomen met elkaar. Welke thema's zijn besproken. Alle scholen van de stichting moeten een nieuw koersplan uitzetten. Nu is het schoolplan aan de beurt

De volgende thema's komen aan de orde:

1. Onderwijs vanuit eigen profiel
2. Samenwerken in een sterk team
3. In verbinding met de maatschappij (sportvereniging, muziekvereniging, wat speelt er in de wijk? Contact met partijen die het onderwijs kunnen ondersteunen. Etc.....

Actualiteiten: lerarentekort, Corona, leerling populatie etc.

Hoe wil je je als school profileren? Wat is de kwaliteit van ons onderwijs? Wat is dan nog meer Springschans-specifiek? Meertaligen/anderstaligen, meerbegaafd/hoogbegaafd.

4. Formatie en vacatures

De focus ligt op dit moment op het aantrekken van ondersteuners (het liefst met PABO-ambitie) en leerkrachten in opleiding. De komende tijd social media actief weer inzetten, niet alleen voor werving maar ook voor leuke berichten vanuit school. In de Vlindergroep is er nu nog een probleem omdat Joska eigenlijk meer IB-taken zou moeten doen. Dingen worden minder goed opgepakt dan we nu zouden willen. Bij uitval van leerkrachten wordt er nu nog altijd een beroep gedaan op ondersteuners.

Hoe kunnen we de Springschans meer promoten? Berichten in de Meerbode? Wij kiezen bewust voor het inzetten van social media. Binnenkort worden er weer filmpjes geplaatst. Misschien ouders die leerkracht zijn benaderen? Voor nu hopen we dat er 2 zij-instromers blijven, dan hebben we wat ruimte.

5. Beschrijving Communicatie tussen Springschans en ouders/verzorgers.

Dit document is door ons doorgenomen. Guido geeft spelfouten door aan Nathalie. Zij zal dit aanpassen.

6. MR reglement op de website

Bianca vertelt over de training. Daar wordt aangegeven dat het wel goed is als relevante GMR-info ook bij ons als MR terecht komt. Daan zit in de GMR, goed om eea af te stemmen. Dit is ook een taak voor Daan, als vertegenwoordiger van GMR.

MR-reglement: Het huidige reglement is van 2018. Wellicht doornemen en bijwerken. Mocht zich een geschil voordoen dan is het goed dat dit document er is. We zetten het reglement op de agenda voor de volgende vergadering.

7. Jaarplanning

Een jaarplanning voor de MR voor advisering en instemming is wenselijk. Anoeska maakt een overzicht van de jaarplanning en die bespreken we in de volgende PMR.

8. Wvttk

- Rachel; adviezen groep 8. Schooladviezen komt volgende week terwijl de open dagen nu zijn. Dat is voor sommige lln. Vervelend. Planning van de Cito's kan niet eerder. Dit is erg lastig. Elk jaar zijn de open dagen eerder en de adviezen later. Guido heeft wel een overleg in de planning met de leerkrachten van groep 7/8 om te zien of adviezen op een andere manier tot stand kunnen komen.

9. Afsluiting

